



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสูงเหนือ

ที่ ๗๖๐ / ๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งกลุ่มบุคลากรเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองสูงเหนือ

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ข้อคำถามแบบสำรวจ EB๑๑ “เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีกลุ่มเพื่อตรวจสอบการบริหารงานอย่างไร” เพื่อเป็นการส่งเสริมการบริหารงานที่มีความโปร่งใส จึงแต่งตั้งกลุ่มบุคลากรณรงค์เพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองสูงเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ดังต่อไปนี้

- |                               |                                |
|-------------------------------|--------------------------------|
| ๑. นายสันติพงษ์ เบามะเร็ง     | ๒. นางสาวปัญจารีย์ ย่างงูเหนือ |
| ๓. นางสาวธนาภรณ์ ม่วงณรงค์    | ๔. นายโอวาส หว่างกลาง          |
| ๕. นางสาวป.วิจิตรา ชาดิงเหนือ | ๖. นางสาวผกากรอง กุลสูงเหนือ   |
| ๗. นางสาวชนภา ชัดสระน้อย      | ๘. นางสาวศุภวรรณ ทิศนพันธ์     |
| ๙. นางสาวชรัณญา ทรวงโพธิ์     | ๑๐. นางสาวปวีณา เขี่ยมงูเหนือ  |
| ๑๑. นางสาวไพรัตน์ เทียบกลาง   | ๑๒. นางอัญญรัตน์ โชติกลาง      |
| ๑๓. นางสาวสมพร เลี่ยมงูเหนือ  | ๑๔. นางแสงดาว ระเบียบโพธิ์     |
| ๑๕. นางสาวนิภารัตน์ หม่อมกลาง | ๑๖. นายจำลอง ภูมิโคกรักษ์      |
| ๑๗. นายจักรินทร์ สุพรรณกลาง   | ๑๘. นายทวีศักดิ์ เฟ็งสระเกษ    |
| ๑๙. นายสุแทน สุ่มอินทร์       | ๒๐. นางสาวภควดี นันกลาง        |
| ๒๑. นางสาวราตรี กระจงกลาง     | ๒๒. นางสุดาทิพย์ คิมทองกลาง    |
| ๒๓. นางยุพา กิ่งโพธิ์         | ๒๔. นางสาวเสาวณี ผินงูเหนือ    |
| ๒๕. นางพยอม ประยูรคำ          | ๒๖. นายณัฐภัทกฤษกา อ่วมในเมือง |
| ๒๗. นางสาวดวงกมล จีบโพธิ์     |                                |

ให้กลุ่มบุคลากร มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. พิจารณาวางแผนแนวทางการบริหารงานที่โปร่งใส โดยปรับปรุงกระบวนการงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องให้มีความชัดเจน สามารถตรวจสอบได้ และเปิดเผยข้อมูลอย่างเหมาะสมให้เป็นที่ยอมรับของประชาชน

๒. จัดทำนโยบาย แนวทางและมาตรฐานความโปร่งใส รวมทั้งส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบวินัย จริยธรรมและจรรยาบรรณ

๓. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อช่วยยึดเหนี่ยวจิตใจและทิศทางการทำงานอย่างมีอาชีพ

๔. ส่งเสริมการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในการให้บริการประชาชน

๕. จัดประชุม ฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่โปร่งใสขององค์กรเป็นสำคัญ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

5

(นายสมพงษ์ ใจสูงเทียม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสูงเทียม